

Vacature Filiaal Manager Regio Arnhem

Fulltime

Functie-inhoud

Doel van de rol:

Het bouwen van een complementair team dat in ONZE cultuur maximale resultaten behaald op het gebied van klanttevredenheid en winkelrendement. Persoonlijke groei op gezamenlijk geïdentificeerde kansen/mogelijkheden.

Persoonlijk profiel:

Heeft aantoonbare ervaring in de Retail, succesvol leidinggeven & het werken met duidelijke doelstellingen;

Heeft persoonlijke sales ervaring in duurzame gebruikersgoederen met een hoog gemiddeld bon bedrag;

Heeft aanpassingsvermogen bij veranderingen binnen de organisatie;

Is kneedbaar: kan aantonen directe feedback te horen (luisteren), te verwerken (reflecteren) en zichzelf erdoor te verbeteren (daadkracht);

HBO Retail/ Management studie, HBO werk- en denkniveau;

Oudere leeftijdsklasse (minimaal 40+): heeft ambitie tot persoonlijke groei, maar niet om carrière stappen omhoog te maken. Is bewust van wat hij/zij wil.

Is ondernemend ingesteld, beschikt over teambuilding capaciteiten, commercieel inzicht en ideeën over klantenbinding;

Wil mensen coachen, motiveren en persoonlijke drijfveren verbinden met organisatiedoelstellingen;

Kan in een data gedreven organisatie de hoofd van bijzaken onderscheiden;

Is resultaatgericht, zet net dat stapje extra om doelstellingen te halen;

Heeft oog voor de klant en goed gevoel voor service;
Is zich ervan bewust dat zijn/haar keuzes het verschil maken;
Gedreven en gedisciplineerd.
Pre: is sterk analytisch.

Hoofd verantwoordelijkheden:

Verantwoordelijk over het succes van de winkel;
Het bouwen aan een succesvol, divers en complementair team;
Het realiseren van persoonlijke en team omzet doelstellingen;
Het realiseren van klanttevredenheid (NPS) doelstellingen;
Het realiseren van cashflow, marge & kosten targets;
Het implementeren van prestatie management cyclus;
Het uitdragen van de Morgana bedrijfscultuur;
Operationele aansturing en uitvoering;
Analyse dashboards, groeipotentieel identificeren & SMART doelstellingen implementeren t.b.v. continue verbetering;
Personeelsplanning;
Voorraadbeheer;
Lead by example: draait mee in de verkoop;
Een werkklimaat creëren, waarbij enthousiasme, positiviteit en zelfsturing centraal staan;
Door feedback, coaching en training weet het team zich optimaal verder te ontwikkelen binnen de Morgana doelstellingen;
De klant begeleiden op een transparante en effectieve manier tot zijn beste persoonlijke slaapoplossing;
Bouwen aan lokale netwerken en bouwen aan het merk Morgana;
Meedenken en bouwen aan de toekomst van Morgana. Dit door maandelijks overleg op het hoofdkantoor, diverse trainingsprogramma's, bezoeken aan productiefaciliteiten, brainstormsessies over toekomstige projecten, etc.

Korte termijn:

Start assessment t.b.v. persoonlijke ontwikkelplan;
Centrale onboarding volgen;
Individueel onboardingsproces met de sales director;
Instore training;
Zichzelf bekend maken met onze visie, missie & cultuur;
Het volgen van onze Academy;

Medium termijn:

Onafhankelijkheid en (persoonlijke) groei staan centraal;
Deelname projectgroepen t.b.v. overal groei van het merk

Je staat voor de cultuurwaarden van onze organisatie:

Zorg **persoonlijk** voor positiviteit in jouw omgeving
Innoveer elke dag en zorg voor verbetering
Doe **effectief** meer met minder
Toegewijd met passie en vastberadenheid
Verras iedere dag door je omgeving te **inspireren**
Bouw open en **eerlijke** relaties door interesse in de ander

Arbeidsvoorwaarden

Salaris tot 5300 euro per maand
Prima bonusregeling
Reiskostenvergoeding

Wil je meer weten over deze vacature? neem dan contact op met [Wilma](#)

Standplaats

Regio Arhem

[Vacature overzicht](#) [Reageer op deze vacature](#)

Deel dit stuk

[Delen op LinkedIn](#)

[Delen via e-mail](#)