

Retail Manager

40 uur

Functie-inhoud

De Retail Manager is werkzaam op de afdeling Marketing & Sales en rapporteert aan de Manager Marketing & Sales

De Retail Manager stuurt de dagelijkse winkelwerkzaamheden aan, geeft leiding aan bedrijfsleiders en winkelmedewerkers en draagt zorg voor een optimale opbrengst en voorraadbeheer van de drie winkels.

Aandachtsgebieden en verantwoordelijkheden

Begeleidt de (assistent) bedrijfsleiders bij de dagelijkse leiding van het personeel van de drie winkels:

Monitoren van de kwaliteit van de gastvrijheid en de uitstraling van de winkels.

Motiveren van medewerkers tot het leveren van optimale prestaties;

Werven en selecteren van nieuwe winkelmedewerkers.

Zorg dragen voor het opleiden / inwerken van medewerkers en hun ontwikkeling.

Voeren van functionering- en beoordelingsgesprekken.

Zorg dragen voor de uitvoering en naleving van het personeelsbeleid en huisreglement.

Analyseert historische resultaten van de winkels voor de planning van:

- de voorraad;
- het personeel;
- de productontwikkeling.

Realiseert een verdere stijgende lijn van de winkelomzet: analyseert de omzetcijfers, draagt ideeën aan t.b.v. omzetverhoging van de winkels en/of verbeterpunten, voor evt. uitbreiding van het assortiment. Creëert ontwikkeling- en omzetkansen en benut deze;

Is verantwoordelijk voor de juiste look en feel van de winkels en werkt een concreet voorstel uit ter verbetering van de winkelpresentatie. Hierbij is een juiste manier van etaleren van de producten in een prettige en aantrekkelijke winkelomgeving belangrijk, waardoor een optimale commerciële presentatie wordt bereikt;

Is verantwoordelijk voor een verdere productontwikkeling van het B2C assortiment:

Heeft inzicht in het assortiment van directe concurrenten;

Signaleert trends, kansen en marktontwikkelingen en agendeert deze.

Adviseert de manager in- en verkoop;

Signaleert en adviseert t.a.v. de prijsstrategie (de Manager In- en Verkoop bepaalt).

Opdrachtgever

een puur Amsterdams familie bedrijf!

Binnen deze organisatie bieden wij een prettige werksfeer waarin diverse ontwikkelingsmogelijkheden zijn.

De arbeidsvoorwaarden zijn afhankelijk van de aanwezige werkervaring en opleiding.

Functie-eisen

- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring in leidinggevende rol en ervaring in detailhandel;
- Cijfermatig inzicht;
- Kennis van textiel;
- Beschikt over zeer goede communicatieve en schriftelijke vaardigheden (Nederlands en Engels en een 2e vreemde taal)

Specifieke gedragscompetenties

- Leidinggeven
- Communicatieve vaardigheden
- Besluitvaardigheid
- Probleemoplossend vermogen
- Plannen & organiseren
- Overtuigingskracht

Generieke gedragscompetenties

- Kwaliteitsbesef
- Betrokkenheid
- Zelfstandigheid
- Initiatief nemend
- Flexibiliteit
- Samenwerken
- Klantgerichtheid
- Lerend vermogen
- Sociale vaardigheden

Heb je vragen over deze vacature, neem dan contact op met Wilma of Eric of reageer op deze functie.

Standplaats

Amsterdam

Vacaturenummer

P201903/0003

[Vacature overzicht](#) [Reageer op deze vacature](#)

Wil je deze vacature delen...

- [Deel via Facebook](#)
- [Deel via Twitter](#)
- [Deel via LinkedIn](#)
- [Delen via E-Mail](#)